

ハイライトは深刻度および発生可能性の高いと考える人権侵害リスク、それに対する現行施策と改善施策を示します。

【2024年10月現在】

ステークホルダー	人権侵害リスク	現行施策	改善施策
サプライチェーン	<ul style="list-style-type: none"> <li>・児童労働や強制労働</li> <li>・労働安全衛生</li> <li>・希少な原材料資源の搾取</li> <li>・大規模な住民移転</li> <li>・先住民の権利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・認証原料の調達(RSPO・FSC)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・調達方針、サプライヤー行動規範の策定</li> <li>・質問票調査の実施</li> <li>・サプライヤー相談窓口の設置</li> </ul>
従業員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・採用活動における差別</li> <li>・非正規雇用者の待遇</li> <li>・外国人労働者の待遇</li> <li>・労働安全衛生</li> <li>・長時間労働</li> <li>・同一労働同一賃金</li> <li>・低賃金</li> <li>・様々なハラスメントと差別</li> <li>・プライバシーに関する権利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人権方針の公表</li> <li>・ダイバーシティ推進方針の公表</li> <li>・階層別研修の実施</li> <li>・Eラーニングの実施</li> <li>・ストレスチェックの実施</li> <li>・エンゲージメント調査の実施</li> <li>・従業員相談窓口、公益通報窓口の設置</li> <li>・苦情処理フローの設定</li> <li>・労働者代表の選任</li> <li>・多様な就労形態への対応(テレワーク、両立支援、障害者雇用の推進ほか)</li> <li>・各種規定の制定</li> <li>・労働時間等の人事定点観測の実施</li> <li>・個人情報保護方針の公表</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人権方針の改定</li> <li>・人権方針、ダイバーシティ推進方針の浸透</li> <li>・人権研修の実施</li> <li>・カスタマーハラスメント対策</li> <li>・相談窓口の多言語対応</li> </ul>
お客様 地域社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・商品の安全、品質</li> <li>・商品試験による健康リスク</li> <li>・廃棄物処理による健康リスク</li> <li>・責任あるマーケティング</li> <li>・プライバシーに関する権利</li> <li>・適正価格での商品へのアクセス</li> <li>・水へのアクセス、衛生</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・TQMIに基づく品質管理</li> <li>・消費者志向自主宣言</li> <li>・ヒト試験/倫理委員会の開催</li> <li>・お客様相談窓口の設置</li> <li>・公的資金利用研究不正通報窓口</li> <li>・ハラル認証の取得</li> <li>・廃プラ削減の取組</li> <li>・ユニバーサルデザインの実施</li> <li>・個人情報保護方針の公表</li> <li>・諸外国における衛生の推進</li> </ul>	